**Информация о внесенных Контрольно-счетной палатой Печенгского муниципального округа Мурманской области представлениях и предписаниях, о принятых по ним решениях и мерах**

(по состоянию на 01.07.2024)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Дата и номер  представления/ предписания,  кому внесено/направлено | Указанные в представлении/предписании меры по устранению выявленных нарушений и недостатков | Информация о реализации представления/предписания |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| **«Проверка законности использования средств бюджета Печенгского муниципального округа, направленных на компенсацию стоимости проезда для лиц, работающих в районах Крайнего Севера, и расходы по оплате труда исполнительно-распорядительного органа Печенгского муниципального округа в 2022 году и истекшем периоде 2023 года»** | | | |
| 1 | **ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**  **от 18.03.2024 № 1**  **Администрация Печенгского муниципального округа Мурманской области** | 1. Произвести перерасчет материальной помощи. Доначислить районный коэффициент и полярную надбавку.  2. Произвести перерасчет заработной платы ведущего специалиста финансового управления за февраль 2023 года. Сумму переплаты возместить в бюджет Печенгского муниципального округа.  3. Произвести перерасчет заработной платы заместителю начальника отдела образования за июнь 2023 года. Доначислить доплату за выполнение обязанностей временно отсутствующего сотрудника в размере 1 816,34 рублей с учетом районного коэффициента и полярной надбавки.  4. Произвести перерасчет заработной платы главного специалиста контрольно-ревизионного отдела за апрель-июль 2023 года. Доплатить сумму невыплаченной премии 10 711,02 рублей.  5. Произвести перерасчет среднего заработка Главы округа при предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков с 12.02.2022 по 28.02.2022, с 23.12.2022 по 30.12.2022, с 06.06.2023 по 25.06.2023 путем включения в расчет единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска. Доплатить сумму невыплаченных отпускных.  6. В соответствии со статьей 236 ТК РФ суммы несвоевременно выплаченной заработной платы подлежат выплате с процентами (денежной компенсацией) в размере не ниже 1/150 действующей в это время ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных сумм за каждый день задержки, начиная со дня, следующего за днем, в котором эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении, по день фактического расчета включительно.  7. Выплату среднего заработка муниципальных служащих на период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске производить с учетом единовременной выплаты и материальной помощи, выплачиваемых к отпуску, при условии их фактического начисления в расчетном периоде, принимаемом для расчета среднего заработка.  8. По компенсации стоимости проезда произвести доплаты и удержания в соответствии с нарушениями, установленными пунктами 5.1-5.7 настоящего Представления.  9. Принять меры по устранению и недопущению в дальнейшей работе выявленных нарушений. | Исполнено |
| **«Проверка законности и результативности использования средств местного бюджета, выделенных на обеспечение финансово-хозяйственной деятельности МКУ «Управление по обеспечению деятельности администрации Печенгского муниципального округа» в 2022 году (с использованием аудита в сфере закупок)»** | | | |
| 2 | **ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**  **от 01.04.2024 № 2**  **МКУ «Управление по обеспечению деятельности администрации Печенгского муниципального округа»** | 1. Внести изменения в Договор на оказание бухгалтерских услуг от 01.07.2016г. в наименование исполнителя: муниципального казенного учреждением «Централизованная бухгалтерия по обслуживанию муниципальных учреждений муниципального образования Печенгский район Мурманской области» и в наименование Учреждения.  2. Привести в соответствие с Приказом № 52н авансовые отчеты за 2022г.  3. Произвести индексацию при расчете среднего заработка отпускных работников Учреждения. Доплатить работникам Учреждения сумму невыплаченных отпускных.  4. Произвести перерасчет среднего заработка для расчета отпускных за 2022 год по работникам Учреждения, включив в расчет полностью квартальную и годовую премию за 2021 год. При наличии вышеуказанного нарушения при расчете среднедневного заработка в 2023 - 2024 годах, Учреждению также необходимо сделать перерасчет среднего заработка за весь отпускной период. Доплатить сумму невыплаченных отпускных работникам МКУ «Управление по обеспечению деятельности администрации Печенгского муниципального округа».  5. Произвести перерасчет среднего заработка для расчета отпускных за 2022 год по работникам Учреждения, включив в расчет единовременную выплату работникам при предоставлении ежегодного отпуска в размере двух должностных окладов.  При наличии вышеуказанного нарушения при расчете среднедневного заработка в 2023 - 2024 годах, необходимо внести необходимые изменения в Положение по оплате труда, действующее с 01.01.2023 года, и также сделать перерасчет по единовременной выплате к отпускам, включив выплату в расчет среднего заработка. Доплатить сумму невыплаченных отпускных работникам МКУ «Управление по обеспечению деятельности администрации Печенгского муниципального округа».  6. Произвести перерасчет работникам Учреждения за 2022 год, начислив на единовременную выплату при предоставлении ежегодного отпуска районный коэффициент и процентную надбавку за 2022 год, а также исчислить и уплатить налог на доходы физических лиц, страховые взносы в Пенсионный фонд. Доплатить работникам Учреждения невыплаченную сумму.  При наличии вышеуказанного нарушения в 2023 - 2024 годах, необходимо внести соответствующие изменения в трудовые договоры работников, в Положение по оплате труда, действующее с 01.01.2023 года, и также сделать перерасчет по единовременной выплате к отпускам, начислив районный коэффициент и процентную надбавку и доплатить невыплаченную сумму.  При перерасчете среднего заработка по отпуску за 2022 год и в последующих годах (при наличии нарушения), необходимо в расчете среднего заработка учитывать районный коэффициент и процентную надбавку, начисленную на единовременную выплату к отпуску. Доплатить сумму невыплаченных отпускных работникам.  7. Произвести перерасчет за 2022 год среднего заработка для отпуска по работникам Учреждения, включив в расчет единовременные премии при награждении почетными грамотами, благодарственными письмами работников, а также в связи с юбилейными датами работников, юбилейными датами Учреждения, в связи с государственными и профессиональными праздниками за добросовестный труд, уволенными в связи с уходом на заслуженный отдых.  Начислить на вышеуказанные единовременные премии районный коэффициент и процентную надбавку за 2022 год, а также исчислить и уплатить налог на доходы физических лиц, страховые взносы в Пенсионный фонд. Доплатить работникам Учреждения сумму невыплаченных отпускных.  При наличии вышеуказанного нарушения в 2023 - 2024 годах, также сделать перерасчет по включению вышеуказанных единовременных премий с районным коэффициентом и процентной надбавки в расчет среднего заработка к отпускам и доплатить невыплаченные суммы работникам.  8. В соответствии со статьей 236 ТК РФ суммы несвоевременно выплаченной заработной платы подлежат выплате с процентами (денежной компенсацией) в размере не ниже 1/150 действующей в это время ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных сумм за каждый день задержки, начиная со дня, следующего за днем, в котором эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении, по день фактического расчета включительно.  9. Привести к одинаковому соответствию по данным размера площади нежилых помещений, отраженных в реестре муниципальной собственности и в ЕГРЮЛ.  10. Привести в соответствие с Приказом Минфина России от 31.12.2016 № 257н, Единой учетной политики Учреждения учет имущества стоимостью до 10,0 тыс. руб. (включительно).  11. Привести к одинаковому соответствию данных, указанных в Реестре имущества, закрепленного за МКУ «Управление по обеспечению деятельности администрации Печенгского округа» в оперативном управлении, и данных по бухгалтерскому учету по движимому имуществу.  12. Принять меры по устранению и недопущению в дальнейшей работе выявленных нарушений. | Находится на контроле за исполнением |